



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ХАНКАЙСКОГО РАЙОНА
ул. Пионерская, 8,
с. Камень-Рыболов, 692684

Директору МКОУ СОШ № 15
с. Турий-Рог

Крючкову Виктору Матвеевичу

ул. Октябрьская, д.2 «а»,
с. Турий-Рог, Ханкайский район,
Приморский край, 692695

30.01.2015 № 7-7-2015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Ханкайского района проведена проверка исполнения МКОУ СОШ № 15 с. Турий-Рог трудового законодательства, в результате которой выявлены следующие нарушения трудового законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) одними из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение прав каждого работника на безопасные условия труда, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением; обеспечение каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обязанность обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Коллективным договором № 12 от 15.10.2012 установлены следующие сроки выплаты заработной платы:

- 28 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца;

ПК * № 0001732

- 15 число месяца, следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц.

Таким образом, в нарушение вышеуказанных норм закона, коллективным договором № 12 от 15.10.2012 года фактически установлены сроки выдачи заработной платы 1 раз в месяц.

Выявленные нарушения требований Трудового кодекса РФ противоречат принципам регулирования трудовых отношений и нарушают конституционное право каждого работника на своевременное и в полном объеме вознаграждение за труд, что является недопустимым.

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

При таких обстоятельствах должны быть приняты конкретные и действенные меры, направленные на устранение указанных выше нарушений закона.

Также необходимо принять меры по привлечению к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших нарушение закона.

Принимая во внимание, что выявленные нарушения действующего законодательства не могут быть оставлены без соответствующего реагирования, руководствуясь ст. 24, Федерального закона РФ «О прокуратуре РФ»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. О времени и месте рассмотрения данного представления, заблаговременно сообщить прокурору района в письменной форме для участия в рассмотрении представителя прокуратуры района.
3. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению нарушений действующего законодательства, их причин и условий, им способствующих.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.
5. О результатах принятых конкретных мер письменно сообщить прокурору Ханкайского района.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



В.А. Бондарь